



Консолидирана Нефинансова Декларация

На „Сирма Груп Холдинг“ за периода
01.01.2022 – 31.12.2022

Съдържание

1. За настоящата декларация.....	2
2. Описание на бизнес модела на „Сирма Груп Холдинг“ АД.....	2
2.1 Предлагани технологии.....	3
2.2 Обслужвани клиентски групи.....	3
2.3. Корпоративна структура.....	4
2.4. Система на управление.....	6
Органи към Съвета на директорите.....	6
Вътрешно-фирмени документи.....	7
3. Описание на политиките, спазвани от „Сирма Груп Холдинг“ АД и дъщерните дружества по отношение на екологичните, социалните, антикорупционните, включително дейностите, които са извършени през годината и постигнатите резултати.....	8
3.1. Екологичен отпечатък от дейността на Сирма Груп, измерване, политика и инициативи през годината.....	8
3.2. Социален отпечатък от дейността на Сирма Груп, измерване, политика и инициативи през годината.....	10
Нашите служители.....	10
Грижа за общността.....	13
3.3. Мерки за борба с корупцията.....	14
4. Основни рискове и тяхното управление.....	15
5. Екологично устойчиви икономически дейности, определени в нормативната уредба на Регламент (ЕС) 2020/852.....	15
5.1. Дейности, които допринасят съществено за смекчаването на изменението на климата и не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели по член 9 от Регламент (ЕС) 2020/852.....	16
5.1.1 Притежавана сграда.....	16
5.1.2 Критерии за оценка:.....	17
5.2. Дейности, които допринасят съществено за адаптирането към изменението на климата, и не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели по член 9 от Регламент (ЕС) 2020/852.....	17
5.2.1. Дейности в областта на информационните технологии.....	17
5.3. Дял на допустими дейности извършвани от „Сирма Груп Холдинг“ АД и нейните дъщерни дружества.....	18

1. За настоящата декларация.

Настоящата Консолидирана нефинансова декларация на „Сирма Груп Холдинг“ АД е съставена на база на чл.51 от Закона за счетоводството и следва структурата, така както е описана в чл. 48-52 на същия закон. Консолидираната нефинансова декларация е неразделна част от годишния консолидиран доклад за дейността на Групата.

2. Описание на бизнес модела на „Сирма Груп Холдинг“ АД

Дружествата от икономическата група на „Сирма Груп Холдинг“ АД („Групата“, „Сирма Груп“) образуват една от най-големите ИКТ компания в България с над 31 годишна история. Утвърдена като регионален лидер в областта на информационните технологии, групата притежава набор от собствени, иновативни технологии, разнообразен продуктов портфейл и растящ пазарен дял в Европа и Северна Америка.

„Сирма Груп Холдинг“ АД е холдингова компания и като такава основната ѝ дейност е свързана със стратегическото и оперативно управление на инвестиции в дружества разработващи информационни технологии и предоставящи информационни услуги, на които тя предоставя управленски, административно-правни, маркетингови и финансови услуги. Отговорностите на холдинговата компания могат да бъдат разгледани в следните условия на направления:

- Стратегическо управление;
- Финансов мениджмънт;
- Правни и административни услуги;
- Общо управление на операции, включително управление на интелектуалната собственост, човешките ресурси, маркетинг и бранд мениджмънт.

През годините Сирма е създавала над 20 компании, инвестирайки в тях огромен финансов и човешки капитал. Нашата стратегия е да създаваме бизнеси, да ги инкубираме и да ги развиваме.

Генерирането на стабилен растеж, рентабилност и консистентни бизнес резултати са сред основните приоритети на холдинга.

2.1 Предлагани технологии

Дружествата от Сирма Груп предлагат следните технологични решения на своите клиенти:



2.2 Обслужвани клиентски групи

Текущо дружества в Групата оперират в страната и чужбина в 5 бизнес вертикали: Финансови институции и финтек, Индустриален софтуер, Здравеопазване, Логистика и транспорт и Хотелиерство.

Финансов сегмент

- Услуги за банковия сектор по системната интеграция и внедряване на различни решения базирани на FlexCube” на Oracle corporation и “T24 Core Banking“ на Temenos;
- Доставчик на облачно базирана платформа за застрахователни брокери.
- Софтуерни услуги и решения за застрахователните компании.

Индустриален софтуер

- Доставчик на CAD/CAM решения за опаковъчната индустрия;
- Доставчик на продукти и решения за измервателната индустрия;
- OEM партньор (фабричен софтуер за машини) за доставка на машини за измервателната индустрия.
- Он-лайн платформа за свързване на потребители и производители в опаковъчната индустрия, базирана на собствения продукт EngView Package Designer Suite

Здравеопазване и науки за живота

- Софтуерни приложения за управление и контрол на хронични заболявания;
- Продукт за следене на хронично заболяване – диабет, (Diabetes M);
- Анализ на отчети от клинични изследвания на лекарства и интеграция на данни за фармацевтични компании и здравни застрахователи.

Хотелиерство и логистика

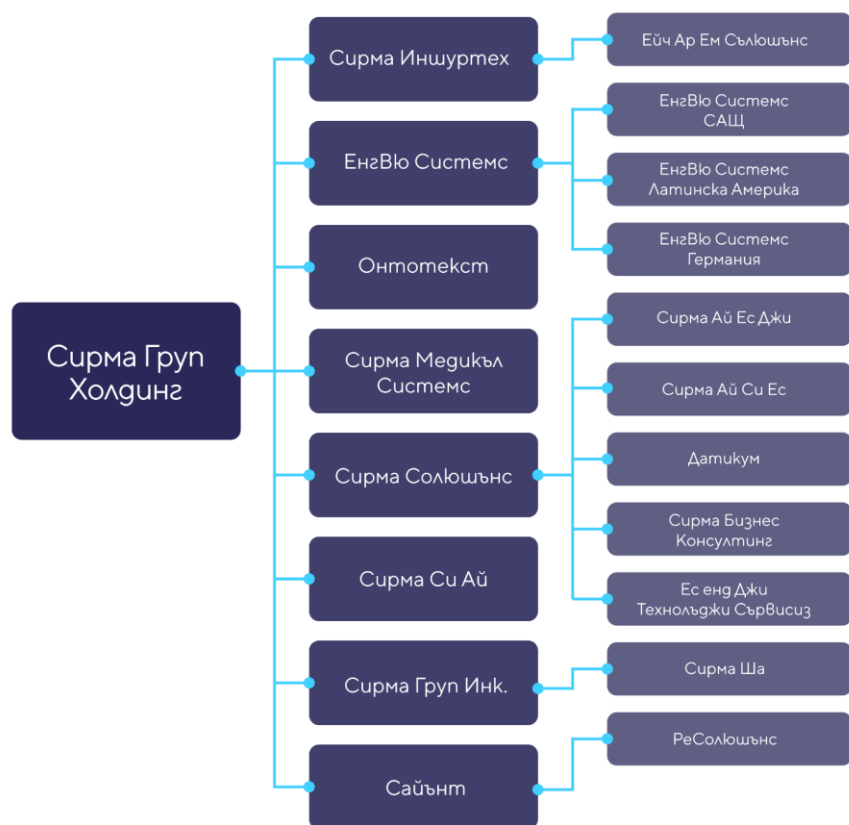
- Разработка на софтуер по поръчка на клиент;
- Системна интеграция.

2.3. Корпоративна структура

Икономическата група на “Сирма Груп Холдинг“ АД включва фирмата – майка и нейните дъщерни и асоциирани дружества – всички те, реализиращи своята стопанска дейност в ИТ сектора. Групата функционира като типична холдингова структура с организация на дейността, координацията и субординацията на дружествата характерни за подобна структура.

Дружествата от групата имат обща стратегическа рамка, корпоративни ценности, финансова и счетоводна политика, визия за добро корпоративно управление и кадрова политика.

Визуализация на организационната структура на „Сирма Груп Холдинг“ АД:



Дъщерни дружества на „Сирма Груп Холдинг“ АД:

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Процент от капиталовите права към 31.12.2022*	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Процент от капиталовите права към 31.12.2021*	Промени (в хил. лв.)
„Сирма Солюшънс“ АД	39 686	80,11%	100,00%	39 311	77,71%	82,43%	375
“Ес Ей Ай” АД (Онтотекст АД)	17 865	84,56%	100,00%	17 865	87,65%	90,44%	-
“Сайънт” АД	10 237	80,00%	80,00%	10 237	80,00%	80,00%	-
Сирма Груп Инк.	3 471	76,30%	76,30%	3 471	76,30%	76,30%	-
„Сирма Иншуртех“ АД	914	55,00%	55,00%	-	-	-	914
„Сирма Си Ай“ АД	106	80,00%	80,00%	106	80,00%	80,00%	-
„Сирма Медикъл Системс“ АД	66	66,00%	66,00%	66	66,00%	66,00%	-
„ЕнгВю Системс София“ АД	50	72,90%	72,90%	50	72,90%	72,90%	-
„Сирма Ей Ай“ АД	-	-	-	7 035	100,00%	100,00%	(7 035)

*Процент от право на глас представлява участието в капитала на дружеството нетирано от обратно изкупените собствени акции.

Дъщерни дружества на „Сирма Солюшънс“ АД

	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Изменение (в хил. лв.)
„Датикум“ АД	1 394	1 394	1 394	60,50%	-
„Сирма Бизнес Консултинг“ АД	1 374	1 374	1 374	54,08%	-
„Сирма Ай Си Ес“ АД	270	270	270	90,00%	-
„Ес енд Джи Технолъджи Сървисиз“, Англия	117	117	117	51,00%	-
“Сирма Ай Ес Джи” ООД	4	4	4	71,00%	-

Дъщерни дружества на „ЕнгВю Системс София“ АД

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Изменение (в хил. лв.)
ЕнгВю Системс Германия	235	100%	156	100%	79
ЕнгВю Системс САЩ	190	100%	190	100%	-
ЕнгВю Системс Латинска Америка, Бразилия	7	95%	7	95%	-

Дъщерни дружества на „Сирма Груп Инк“

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Промени (в хил. лв.)
Сирма Ша, Албания	25	55%	25	55%	-

Дъщерни дружества на „Сайънт“ АД

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Промени (в хил. лв.)
РеСолюшънс, Албания	256	100%	-	-	256
Сайънт Софтуер, Чехия	-	-	2	100%	(2)

Дъщерни дружества на „Сирма ИншурТек“ АД

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021 (в хил. лв.)	Процент от капитала към 31.12.2021	Промени (в хил. лв.)
„Ей Ар Ем Солюшънс“ ЕАД	150	100%	-	-	150

Асоциирани предприятия на „Сирма Солюшънс“ АД

Предприятие	Стойност на инвестицията към 31.12.2022	Процент от капитала към 31.12.2022	Стойност на инвестицията към 31.12.2021	Процент от капитала към 31.12.2021	Изменение (в хил. лв.)
„Сирма Ей Ай“ АД	20 511	23,70%	-	-	20 511
„СЕР България“ АД (други финансови активи)	-	6,50%	-	6,50%	-

2.4. Система на управление

От 2015 година „Сирма Груп Холдинг“ АД е публично дружество и е притежание на своите акционери, които упражняват пълен контрол над дружеството. Холдингът, от своя страна, притежава контролен пакет (над 50%) от капитала на дъщерните дружества.

Холдингът, както и дъщерните му дружества имат едностепенна система за управление.

Оперативният контрол е делегиран на Съвет на директорите и респективно на Изпълнителния директор.

Органи към Съвета на директорите

„Сирма Груп Холдинг“ АД създава следните вътрешни комитети, на които са възложени да управляват съответните дейности на оперативно ниво, както и да предлагат решения към Съвета на директорите на дружеството:

- Комитет по инвестиции и риск** в състав:
Йордан Недев – председател
Цветан Алексиев – член
Георги Маринов – член
- Комитет по възнагражденията** в състав:
Георги Маринов – председател
Петър Статев – член (до 02.03.2023)
Мартин Паев – член (от 02.03.2023)
Йордан Недев – член
- Комитет по оповестяване на информация** в състав:
Цветан Алексиев – председател
Станислав Танушев – член
Чавдар Димитров – член
Атанас Киряков – член
- Одитен комитет** в състав:
Ангел Крайчев – председател
Александър Тодоров Колев – член
Веселин Анчев Киров – член

Вътрешно-фирмени документи

Дружеството прилага редица вътрешни документи, които целят регламентиране на работата, осигуряване на прозрачност и предотвратяване на злоупотреби:

Система за корпоративно управление	Описание	Приемане	Последно обновяване
Устав	В Уставът са дефинирани правилата, по които се взимат съществените решения в Компанията.	2015	24.6.2022
Решения на Общото събрание на акционерите	Решенията на акционерите са основополагащи за дейността на Компанията.	минимум веднъж годишно	15.02.2023
Правила за работа на Съвета на директорите	Инструкции и разяснения за задълженията и отговорностите на членовете на Съвета на директорите	2015	
Инструкции, задължения и отговорности на вътрешните лица	Инструкции и разяснения за задълженията и отговорностите при достъп и работа с вътрешна информация	2015	2021
Програма за добро корпоративно управление	Система от правила, която защитава интересите на акционерите и другите заинтересовани лица	2015	2021
Кодекс за поведение на финансови и счетоводни длъжности	Кодекс, който гарантира прозрачно и надеждно изготвяне на финансово счетоводните документи	2015	
Етичен кодекс за поведение на служителите	Кодексът установява нормите за етично поведение на служителите в Сирма Груп Холдинг	2020	

3. Описание на политиките, спазвани от „Сирма Груп Холдинг“ АД и дъщерните дружества по отношение на екологичните, социалните, антикорупционните, включително дейностите, които са извършени през годината и постигнатите резултати.

3.1. Екологичен отпечатък от дейността на Сирма Груп, измерване, политика и инициативи през годината

“Централата на Сирма Груп ще използва 100% възобновяема енергия, чрез свое собствено фотоволтаично производство до края на 2023 година. Планирайки тази цел, ние също се стремим да я постигнем, чрез използването на минимално количество ресурси – оттук и ограничаването на инсталиране на батерии.“

СОО Цветан Тренчев

Дейността на дружествата от „Сирма Груп Холдинг“ АД са основно концентрирани в два сегмента на ИТ индустрията: „ИТ услуги“ и „Разработка на софтуер“. Работата и в двата сегмента оказва минимален негативен ефект върху околната среда. Успоредно с това, чрез резултатите от своята дейност дружествата в Групата подпомагат своите клиенти за намаляване на отрицателния отпечатък от тяхната съответна дейност чрез:

- Намаляване, насочено към премахване, на използването на хартия в ежедневната работа;
- Повишаване на ефективността на работния процес;
- Осигуряване на възможност за дистанционна работа на служителите;
- Намаляване на необходимия хардуер, чрез използване на облачни услуги;
- Намаляване на заетите в работния процес.

Политиката на „Сирма Груп Холдинг“ АД по опазване на околната среда се състои в:

- Спазване на всички закони и разпоредби, както и вътрешните процедури и инструкции, приети от Групата, насочени към опазване на околната

среда, които създават предпоставки за прилагане на най-добрите практики при опазването на околната среда.

- Стремеж към намаляване на прякото и непрякото въздействие от дейността на дружествата от Групата върху природата, чрез анализ и оценка на това въздействие и търсене на начини за неговото минимизиране.
- Поддържане на минимален автопарк в Групата. През 2022 година броя на служебния автопарк на всички дружества възлиза на 7 броя автомобили.
- Пълно премахване на хартията във вътрешно-фирмената комуникация, чрез разработване на различни високо-технологични решения.
- Политиката за отпечатване на документи (когато е необходимо) предвижда автоматично двустранен печат в черно и бяло, с цел пестене на консумативи и хартия. Отпечатването се извършва на мултифункционални устройства, които са разположени в лесно-достъпни места в офисите на Групата с цел спестяване на ресурси за оборудване и място.
- Стремеж към намаляване на отпадъците и увеличаване на рециклирането. Предметът на дейност на дружествата от Групата е свързан с употребата на компютърно оборудване. Сирма Груп рециклира своето материално и/или морално амортизирано компютърно оборудване, което е вече негодно за употреба. През 2022 дружествата в Групата предадоха на специализирани фирми за рециклиране на компютърно оборудване 186 сървъра, сторидж устройства и друг хардуер.
- Стремеж към ефективно потребление на ресурси произтичащо от консумацията на електрическа и топлинна енергия, вода, горива, материали и др. През 2022 година „Сирма Груп Холдинг“ АД започна проект за инсталиране на фотоволтаична централа без батерии за собствени нужди на основната си сграда. Очакваното производство на 90 kW електроенергия следва да задоволи нуждите на всички дружества в сградата. Завършването на проекта ще бъде в края на 2023 година.
- Актуализират се вътрешните аварийни планове, които разглеждат всички основни рискове за аварии. Превенция и недопускане на инциденти, водещи до замърсяване на въздуха, водите и почвите.

- Осигуряване на достатъчно информация и инструктажи на служителите, свързани с опазването на околната среда.
- Активно сътрудничество с контролните органи, местните власти, населението и всички заинтересовани страни при решаване на проблеми свързани с околната среда.
- Организиране на вътрешно-фирмени мероприятия за опазване и възстановяване на околната среда, като кампании за рециклиране, засаждане на дървета, почистване на околната среда и други.
- През 2022 година, с помощта на служители от дружествата в Сирма Груп бе създадена Гората на Сирма в район Пауново на Ихтиманската община. Бяха засадени 500 широколистни фиданки от различни видове в местност определена за залесяване.

Политиката по отношение на околната среда е съвместима с визията и стратегията на ръководството за бъдещето развитие на дружествата в Групата.

3.2. Социален отпечатък от дейността на Сирма Груп, измерване, политика и инициативи през годината

„Хората – те са основния ресурс на „Сирма Груп“. Грижата за тяхната квалификация, тяхната мотивация и тяхно благосъстояние се отразява пряко върху икономическите постижения на дружествата.“

Цветан Алексиев - CEO

Нашите служители

Нашите служители са нашето богатство. Политиката на дружествата от „Сирма Груп Холдинг“ АД към своите служители изключват всяка форма на дискриминация и успоредно с това насърчава разнообразието сред екипите.

Показател	Стойност
Брой служители към 31.12.2022	522
Съотношение мъже / жени	77% / 23%
Брой националности в Групата	6
Средна месечна работна заплата към 31.12.2022	5 100 лв.
Увеличение на средната месечна работна заплата през 2022 г.	12%
Среден стаж в дружеството	8 години
Нови служители през 2022	136
Напуснали служители през 2022	68

Политиката към служителите на дружествата в Сирма Груп се изразява в:

- Стриктно спазване на трудовото законодателство в България.
- Грижа за повишаване на квалификацията, чрез финансиране на участието в различни обучения и програми на всеки един от служителите. Тези обучения са насочени в областите на занятие на всеки отделен служител. Най-разпространената и посещавана програма е тази по английски език (на стойност BGN 200 месечно на служител).
- Грижа за професионалното развитие и заплащане. Ежегодна атестация на всеки служител в дружествата от Групата очертава силните и слабите страни в работата на всеки служител. Силните страни се бонифицират с развитие в служебната йерархия и съответното заплащане, а за слабите страни се вземат мерки за тяхното премахване или минимизиране.
- Грижа за изграждане и поддържане на екипите в Групата. Тази грижа започва с т.н. Welcome Pack (на стойност около BGN 60 на служител), за всеки нов служител. Преминава през ежеседмични тематични сбирки (на стойност около BGN 2 000 месечно) и „подаръци за поводи“ (на стойност около BGN 70 на служител годишно). И достига до годишни тийм-билдинги на всички дружества в Групата (на обща стойност от около BGN 50 000 годишно).

- Грижа за здравословна и сигурна работна среда. Всички работни помещения на дружествата в Групата са с контролиран достъп. Това осигурява спокойна и безопасна среда за труд на всеки служител. Мерките в тази насока бяха засилени през 2021 и 2022 година, когато избухна глобална пандемия от Ковид-19. Хигиената в офисите, осигуряване на лични предпазни средства, намаляване на служителите, които работят в едно помещение и непрекъснатата дезинфекция на работната среда бяха мерки, които предпазваха колегите от разпространение на заразата.
- Грижа за здравословното състояние на служителите. Тази грижа започва с превенция на заболявания. Сирма Груп осигурява безплатно неограничено посещения на басейни, фитнеси, и други спортно-възстановителни обекти, чрез картите за спорт (от BGN 35 на служител месечно). Такива карти са осигурени при преференциални условия и за членовете на домакинството на всеки служител. Два пъти в седмицата, работодателя осигурява плодове за целия екип, с цел осигуряване на необходимите витамини за всеки служител. Впоследствие, освен спазване на законно-установените годишни здравни прегледи, служителите в дружествата от Сирма Груп ползват допълнителни здравни застраховки (на стойност от BGN 30 на служител месечно), осигуряващи достъпна и безплатна доболнична, болнична и стоматологична помощ и покриваща в определени граници разходи за различни здравни консумативи (очила, и др.). Възможност за включване в допълнителните здравни осигуровки на дружествата от Сирма имат и членовете на семействата на служителите.
- Осигуряване на възможност за дистанционна работа. Отдалечена работа никога не е била чужда за служителите на Сирма Груп, които са свикнали да работят в международни екипи по различни проекти. Работата от вкъщи допринесе за запазването на работните места, а и здравето на служителите по време на пандемията. През 2022 година, макар и не-продиктувани от пандемична опасност, бяха запазени опциите за болшинството от служители на дружествата в Сирма Груп за дистанционна работа. Бе изградена и се поддържа надеждна и сигурна VPN система, която осигурява лесна и безопасна дистанционна работа с достъп до сървърите на Сирма Груп. Ефектът от това е по-добър баланс между работата и личния живот, спестено време за пътуване до офиса,

намалени разходи за транспорт и оттук намален въглероден отпечатък на всеки един служител, който е избрал дистанционната работа.

Грижа за общността

Политиката за грижа и отговорност за развитието на служителите, не изчерпва полагащите усилия за подпомагане на социалната среда в България. През 2022 година дружествата от Сирма Груп осъществиха следните социални инициативи:

- Сирма Академи
Бе създадена Академията на Сирма за безплатно обучение в основите на програмирането. Водещи специалисти от Групата обучаваха безплатно регистрираните желаещи. През 2022 бяха организирани 2 курса с по 50 човека. За разлика от други подобни ИТ академии, Сирма Академи бе насочена към специалисти, които търсят преквалификация. Обученията преминаха успешно.
- Дом за деца лишени от родителски грижи в с. Лесичово
Подкрепата на домът е 15-годишна традиция за служителите от дружествата на Сирма Груп. През годината бяха организирани различни вътрешно-фирмени базари, където се продаваха стоки изработени или донесени от служителите на дружествата. Всички събрани средства впоследствие се изпращат на дома за деца лишени от родителски грижи в с. Лесичово. През 2022 година бяха събрани и изпратени 3 855 лв.

3.3. Мерки за борба с корупцията

Наличието, актуализацията и прилагането на ясно разписани процедури за работа в Групата са основна мярка за противодействие на корупцията и други подобни отрицателни практики. Същите обхващат всеки аспект и ниво от дейността:

Процедура	Насоченост
Програма за добро корпоративно управление	Общо управление и контрол на Групата
Правила за работа на Съвета на директорите	Съвет на директорите
Политика за възнагражденията на Съвета на директорите	Съвет на директорите
Процедура за търговия с акции от ръководни лица в Групата	Съвет на директорите и свързаните с тях лица
Инструкция за лица, които разполагат с вътрешна информация	Лица, които разполагат с вътрешна информация
Кодекс за поведение на финансово-счетоводни длъжности	Служителите с финансово-счетоводни и контролни длъжности
Етичен кодекс за поведение на служителите	Всички служители

Сирма Груп прилага своята Програма за добро корпоративно управление, която изисква лоялност и етичност от всички служители. Всички съществени транзакции в дружествата са предварително бюджетирани и се одобряват от ресорния Изпълнителен директор. Правилата за работата на ръководните органи, от своя страна, са определени в Правилата за работа на Съвета на директорите.

Групата полага специални грижи за предотвратяване на злоупотреба с вътрешна информация, която е детайлно описана в съответните Инструкции за лицата, които разполагат с такава информация (същите не винаги са служители на Групата). Естествено продължение на тези

Инструкции е Процедурата за търговия с акции на ръководни служители от Групата, както и свързани с тях лица.

Дейността на всички дружества в Групата и съответните парични потоци са обект на контрол и проверка както от вътрешен Одитен комитет, така и от външно реномирано одиторско дружество – Грант Торнтон ООД.

Противодействието на корупционните практики в Сирма Груп не се изчерпва с регулиране на дейността на нейното ръководство и контролни органи. Чрез Кодекса за поведение на финансово-счетоводните длъжности и Етичния кодекс се регулира поведението на всички оперативни нива в Групата. По този начин се изключва и възможността за злоупотреба с финансови средства и корупция.

4. Основни рискове и тяхното управление

Групата е изложена на различни видове рискове по отношение на финансовите си инструменти.

Управлението на риска на Групата се осъществява от централната администрация на Групата в сътрудничество със съвета на директорите. Приоритет на ръководството е да осигури краткосрочните и средносрочни парични потоци, като намали излагането си на рисковете на финансовите пазари.

Най-съществените рискове, на които е изложена Групата и начините за тяхното управление, са описани в консолидирания доклад за дейността.

5. Екологично устойчиви икономически дейности, определени в нормативната уредба на Регламент (ЕС) 2020/852

В настоящата секция оповестяваме информация във връзка с чл. 8 от Регламент (ЕС) 2020/852 за създаване на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции и за изменение на Регламент (ЕС) 2019/2088 (Регламент за таксономията).

Бе извършен задълбочен анализ на всички икономически дейности за допустимост от таксономията и за привеждане в съответствие с приложения I и II към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139 (Делегиран акт за климата) въз основа на извършваните от дружеството икономически дейности. Делегираният акт за климата се фокусира върху тези икономически дейности и сектори, които

имат най-голям потенциал за постигане на целта за смекчаване на изменението на климата – т.е. необходимостта да се избягва производството на емисии на парникови газове, да се намалят тези емисии или да се увеличат поглъщанията на парникови газове и дългосрочно улавяне и съхранение на въглерод.

5.1. Дейности, които допринасят съществено за смекчаването на изменението на климата и не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели по член 9 от Регламент (ЕС) 2020/852

След задълбочен преглед на дейността съгласно Приложение I към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139, включващ всички дъщерни дружества и всички техни подразделения и функции, бе установено, че всички основни дейности на дружествата от „Сирма Груп Холдинг“ АД са таксономично допустими, а именно:

<i>КПР</i>	<i>Общо (хил. лв.)</i>	<i>Дял на допустимите по таксономия икономически дейности (съобразени с таксономията) (в %)</i>	<i>Дял на недопустимите по таксономия икономически дейности (в %)</i>
Оборот	78,558	100 %	0 %
Капиталови разходи	2,552	100 %	0 %
Оперативни разходи	504	100 %	0 %

5.1.1 Притежавана сграда

Описание на дейността: Покупка на недвижими имоти и упражняване на правата на собственост върху тях. Икономическите дейности от тази категория се отнесат към код L68 по NACE — статистическата класификация на икономическите дейности, установена с Регламент (ЕО) № 1893/2006 и т.7.7 от приложение I от Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139 на Комисията. Дейността покупка на недвижими имоти и упражняване на правата на собственост не е основна дейност за „Сирма Груп Холдинг“ АД и за дружествата в холдинга. Същевременно „Сирма Груп Холдинг“ АД притежава сградата на своята Централна, където са регистрирани и работят и голяма част от дъщерните дружества. Сградата се намира в гр.София на бул.“Цариградско шосе“ 135.

5.1.2 Критерии за оценка:

Съществен принос за смекчаването на изменението на климата

Сградата е оборудвана със съвременна система за отопление и климатизация. Топлинната енергия постъпва директно от топлинно-енергийната централа, докато климатизацията се осъществява чрез 400 kW високо-технологичен термомомпен агрегат YCAM. Климатичната система на сградата разполага с необходимата автоматизация и управление в съответствие с член 14, параграф 4 и член 15, параграф 4 от Директива 2010/ 31/ЕС. Климатичната система на сградата се инспектира от лицензирана фирма, за което се издават съответните протоколи и предписания за профилактика, които се изпълняват впоследствие. Последната се извършва ежегодно от лицензираната фирма. Съответно дейността „упражняване на права върху недвижими имоти“ от „Сирма Груп Холдинг“ АД е съвместима с таксономията дейност съгласно Приложение I към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139 и **има принос за смекчаването на изменението на климата.**

5.2. Дейности, които допринасят съществено за адаптирането към изменението на климата, и не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на някоя от другите екологични цели по член 9 от Регламент (ЕС) 2020/852

След задълбочен преглед на дейността през 2022 година съгласно Приложение II към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139, включващ всички дъщерни дружества и всички техни подразделения и функции, бе установено, че всички основни дейности на дружествата от „Сирма Груп Холдинг“ АД са в съответствие с таксономията, а именно:

5.2.1. Дейности в областта на информационните технологии

Основният предмет на дейност на всички дружества в „Сирма Груп Холдинг“ АД са именно разработване и внедряване на продукти и услуги в областта на информационните технологии.

Описание на дейността: Предоставяне на експертни знания и умения в областта на информационните технологии: писане, промяна, изпитване и поддръжка на програмни продукти; планиране и проектиране на компютърни системи, които обединяват апаратната част, програмните продукти и съобщителните технологии; управление и експлоатация на място на

компютърните системи или съоръженията за обработка на данни на клиенти; други професионални и технически дейности, свързани с компютри.

Икономическите дейности от тази категория се отнесат към код J62 по NACE — статистическата класификация на икономическите дейности, установена с Регламент (ЕО) № 1893/2006 и т.8.2 от Приложение II от Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139.

В зависимост от спецификата на използваните технологични решения и обхвата на предлаганите продукти/услуги, дейността се дели на три сегмента:

ИНТЕЛИГЕНТНА ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

Дружествата от Сирма Груп, които оперират в сегмента, са: "Енгвю Системс София" АД, "Сирма Ей Ай" ЕАД, „Сирма Солюшънс“ АД, “Сирма Медикъл Сиситемс“ АД, „Датикум“ АД, ” Сирма Си Ай” АД, Сирма Груп Инк., „Сайънт“ АД.

РЕШЕНИЯ, ПРОДУКТИ И КОНСУЛТАЦИИ ЗА ФИНАНСОВИЯ СЕКТОР

Дружествата от Сирма Груп, които оперират в сегмента, са: „Сирма Бизнес Консултинг“ АД, „Сирма Ай Си Ес“ АД, „Сирма Ей Ай“ ЕАД, „Сирма Солюшънс“ АД, Ес Енд Джи Технолоджи Сървисис, Сирма Груп Инк., „Сайънт“ АД и „Сирма Иншуртех“.

СИСТЕМНА ИНТЕГРАЦИЯ

Дружеството от Сирма Груп, което оперира в сегмента, е: „Сирма Солюшънс“ АД.

В рамките на икономическата дейност информационни технологии са внедрени физически и нефизически решения („решения за адаптиране“), осигуряващи пълно премахване на най-важните физически климатични рискове, които са съществени за тази дейност, и които са описани в Приложение А към Приложение II към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139. Следователно основната дейност на всички дружества в „Сирма Груп Холдинг“ АД отговаря на критериите за определянето ѝ като **дейност, която допринася за адаптирането към измененията на климата** и е съобразена с таксономията икономическа дейност.

5.3. Дял на допустими дейности извършвани от „Сирма Груп Холдинг“ АД и нейните дъщерни дружества

Ключовите показатели за резултата от дейността

Ключовите показатели за резултата от дейността („КПР“) включват КПР относно оборота, КПР, свързан с капиталови разходи (CAPEX) и КПР, свързан с оперативни разходи (ОРЕХ). За отчетния период 2022 г. КПР трябва да бъдат оповестени във връзка с допустимите по таксономия икономически дейности и недопустимите по таксономия икономически дейности (член 10, параграф 2 от Делегиращия акт по член 8). За представяне на КПР съгласно таксономията Дружеството използва образците, включени в Приложение II към Делегиращия акт по чл. 8 от Регламента за таксономията.

Образец 1: Дял на оборота от продукти и услуги, свързани със съобразени с таксономията икономически дейности - оповестяване за финансовата година 2022

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютен оборот (3)	Дял на оборота (4)	Критерии за съществен принос								Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)					Минимални граници (17)	Дял на съобразения с таксономията оборот, година 2022 (18)	Дял на съобразения с таксономията оборот, година N - 1 (19)	Категория (спонагаща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)	
				Съответствие на наименованието на компанията (5)	Съответствие на наименованието на компанията (6)	Адаптиране към наименованието на компанията (7)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Замърсяване (10)	Съответствие на наименованието на компанията (11)	Съответствие на наименованието на компанията (12)	Адаптиране към наименованието на компанията (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)						Замърсяване (15)
				BGN 1000	%	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Процент	Процент	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																						
А.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																						
7.7 Придобиване и притежаване на сгради	L68	37	0.05%	0.05%	-	-	-	-	-	-	-	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	0.05%	NA	С	
8.2 дейности в областта на информационните технологии	J62	78 521	99.95%	-	99.95%	-	-	-	-	Да	Да	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	99.95%	NA		
Оборот от екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията) (А.1.)		78 558	100.00%	0.05%	99.95%														100.00%			
А.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																						
Общо (А.1. + А.2.)		78 558	100.00%																100.00%			
Б. Недопустими за таксономията дейности																						
Общо (А + Б)		78 558	100.00%																			

Образец 2: Дял на КР от продуктите и услугите, съобразени с таксономията икономически дейности - оповестяване за финансовата година N

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютни КР (3)	Дял на КР (4)	Критерии за съществен принос								Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)					Минимални граници (17)	Дял на съобразените с таксономията КР, година N (18)	Дял на съобразените с таксономията КР, година N - 1 (19)	Категория (спонагаща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)	
				Съответствие на наименованието на компанията (5)	Съответствие на наименованието на компанията (6)	Адаптиране към наименованието на компанията (7)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Замърсяване (10)	Съответствие на наименованието на компанията (11)	Съответствие на наименованието на компанията (12)	Адаптиране към наименованието на компанията (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)						Замърсяване (15)
				BGN 1000	%	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Процент	Процент	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																						
А.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																						
7.7 Придобиване и притежаване на сгради	L68	216	8.46%	8.46%	-	-	-	-	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	8.46%	NA	С	
8.2 дейности в областта на информационните технологии	J62	2 336	91.54%	-	91.54%	-	-	-	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	91.54%	NA		
КР от екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията) (А.1.)		2 552	100.00%	8.46%	91.54%														100.00%			
А.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																						
Общо (А.1. + А.2.)		2 552	100.00%																100.00%			
Б. Недопустими за таксономията дейности																						
Общо (А + Б)		2 552	100.00%																			

Образец 3: Дял на ОР от продуктите и услугите, свързани със съобразени с таксономията икономически дейности - оповестяване за финансовата година N

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютни ОР (3)	Дял на ОР (4)	Критерии за съществен принос								Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)					Минимални граници (17)	Дял на съобразените с таксономията ОР, година N (18)	Дял на съобразените с таксономията ОР, година N - 1 (19)	Категория (спонагаща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)	
				Съответствие на наименованието на компанията (5)	Съответствие на наименованието на компанията (6)	Адаптиране към наименованието на компанията (7)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Замърсяване (10)	Съответствие на наименованието на компанията (11)	Съответствие на наименованието на компанията (12)	Адаптиране към наименованието на компанията (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)						Замърсяване (15)
				BGN 1000	%	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Процент	Процент	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																						
А.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																						
7.7 Придобиване и притежаване на сгради	L68	105	20.83%	20.83%	-	-	-	-	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	20.83%	NA	С	
8.2 дейности в областта на информационните технологии	J62	399	79.17%	-	79.17%	-	-	-	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	79.17%	NA		
ОР от екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията) (А.1.)		504	100.00%	20.83%	79.17%														100.00%			
А.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																						
Общо (А.1. + А.2.)		504	100.00%																100.00%			
Б. Недопустими за таксономията дейности																						
Общо (А + Б)		504	100.00%																			

1. Цялата дейност 1 е допустима за таксономията. Само част от тази дейност, обаче е съобразена с таксономията. Затова дейност 1 може да бъде отчетена както в ред А1, така и в ред А.2. Само частта, отчетена в ред А1, обаче може да бъде смятана за съобразена с таксономията.
За дейностите по т. А.2 колонките от 5 до 17 може да се попълват доброволно от нефинансовите предприятия.

Ключовите показатели за резултатите от дейността се определят в съответствие с Приложение I към Делегирания акт по чл. 8 от Регламента за таксономията. Групата определя КПР, съобразени с таксономията, в съответствие със законовите изисквания и представя счетоводната си политика в това отношение, както следва:

КПР, свързан с оборота

Делът от оборота, който произтича от продукти или услуги, свързани с икономически дейности, които се квалифицират като екологично устойчиви, съгласно членове 3 и 9 от Регламент (ЕС) 2020/852 се изчислява, като частта от нетния оборот, която произтича от продукти или услуги, свързани със съобразени с таксономията икономически дейности (числител), се разделя на нетния оборот (знаменател). Знаменателят на КПР на оборота се основава на нашия нетен оборот, определен в съответствие член 2, т. 5 от Директива 2013/34/ЕС (сумите, които са получени от продажбата на продукти и предоставянето на услуги, след като се приспадат търговските отстъпки, данък добавена стойност и други данъци, пряко свързани с оборота) и включващ приходи включени в обхвата на МСФО 15 и МСФО 16. За повече подробности относно счетоводните политики по отношение на нетния оборот на Дружеството вижте пояснение 4 Счетоводна политика, 4.10 Приходи към годишния консолидиран финансов отчет за 2022 г.

Нетния оборот на Дружеството при определяне на КПР може да бъде съпоставен с прихода, посочен в годишния консолидиран финансов отчет, като се съберат приходите по позиции Приходи от договори с клиенти (пояснение 27) и Други приходи (пояснение 28, ред Други приходи) от консолидирания отчет за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход за 2022 г.

КПР, свързан с капиталови разходи

КПР, свързан с капиталови разходи се определя като капиталовите разходи, отнасящи се до съобразени с таксономията икономически дейности (числител), се разделят на общия размер капиталови разходи (знаменател).

Общите капиталови разходи се състоят от добавените стойности по придобиване на дълготрайни материални и нематериални активи през финансовата година, преди обезценка, амортизация и всякакви допълнителни оценки, включително тези, произтичащи от преоценки и обезценки. Те включват

придобиване на имоти, машини и съоръжения (МСС 16) и нематериални активи (МСС 38). За повече подробности относно счетоводните политики на “Сирма Груп Холдинг” АД относно капиталовите разходи вижте пояснение 4 Счетоводна политика, 4.14. Нематериални активи и 4.15. Имоти, машини и съоръжения годишния консолидиран финансов отчет за 2022 г.

Общите капиталови разходи на Групата могат да бъдат съпоставени с годишния консолидиран финансов отчет определяйки сбора от позициите за новопридобити активи по пояснение 11 Имоти, машини и съоръжения и пояснение 12 Нематериални активи.

КПР, свързан с оперативни разходи

КПР, свързан с оперативни разходи се определя като оперативните разходи, отнасящи се до съобразени с таксономията икономически дейности (числител) се разделят на общите оперативни разходи (знаменател).

Общите оперативни разходи се състоят от преки некапитализирани разходи, които се отнасят до научноизследователска и развойна дейност, разходи за ремонт и обновяване на сгради, краткосрочни лизингови договори, поддръжка и ремонт, както и всякакви други преки разходи, свързани с ежедневното обслужване на активи от имоти, машини и съоръжения. Това включва:

- Размерът на разходите, свързани с некапитализираните лизинги определен в съответствие с МСФО 16 и включва разходи за краткосрочни лизингови договори и лизингови договори с ниска стойност (пояснение 31 Разходи за външни услуги към годишния консолидиран финансов отчет за 2022 г.). Въпреки че лизинговите договори на ниска стойност не са изрично посочени в Делегирания акт по чл. 8 от Регламента за таксономията, ръководството тълкува законодателството по начин, който включва и тези лизингови договори.
- Разходи, свързани с поддръжка, ремонт и други преки разходи, свързани с ежедневното обслужване на активи от имоти, машини и съоръжения, определени въз основа на разходите за поддръжка и ремонт. Свързаните разходни позиции могат да бъдат намерени в различни редове в годишния консолидиран отчет за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход, включително разходи за материали (пояснение 305 Разходи за материали) и разходи за външни услуги


(пояснение 31 Разходи за външни услуги). В това число и включени разходи за обновяване на сгради.

Това не включва разходи, свързани с ежедневната работа и обслужване на активите от имоти, машини и съоръжения, като: суровини, разходи за служители, работещи с активите, електроенергия и други, които са необходими за работата на тези активи.

01.05.2023 г.

Цветан Алексиев

Tsvetan
Borisov
Alexiev



Digitally signed by
Tsvetan Borisov
Alexiev
Date: 2023.05.01
13:15:55 +03'00'

/Изпълнителен директор/